

TEMES 8, 9 i 15



LA PRESTACIÓ LABORAL:
DETERMINACIÓ I MODIFICACIÓ

I. LA CLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL

- Forma de definir el tipus de treball que s'ha de fer.
 - Per conveni col·lectiu o, si no n'hi ha, per acord de l'empresa.
 - S'organitza en:
 - Grups
 - Subgrups
 - Categories
- Regles comuns per a tots dos sexes.

Efectes i regles sobre la classificació

- ❑ Efectes: determina les funcions del treballador, el salari i altres condicions de treball.
- ❑ S'estableix per pacte individual entre el treballador i l'empresari (article 22.5 ET).
Possibilitats:
 - assignació d'un grup o una categoria.
 - es pacta una reducció expressa de funcions d'un grup o una categoria.
 - polivalència funcional.
- ❑ Principi d'adequació funció i categoria:
 - Variacions per mobilitat funcional.
 - Reclamació judicial d'inadequació: article 137 LPL.

MOBILITAT FUNCIONAL

- **Definició:** canvi de funcions imposat unilateralment per l'empresari.
- **Tipus:**
 - Dins del grup professional o entre categories equivalents.
 - Fora del grup.
- **Justificació.** Només si es troba fora del grup.
- **Durada:**
 - Dins del grup o entre categories equivalents. Sense límit temporal.
 - Fora del grup. Depèn de si és cap a:
 - Funcions inferiors: pel temps imprescindible.
 - Funcions superiors: genera a partir d'un determinat moments alguns drets per al treballador.
- **Drets del treballador:** dignitat, formació i drets retributius.
- **Altres aspectes:**
 - Respecte a les titulacions acadèmiques o professionals, si s'exigeixen
 - Mobilitat funcional extraordinària: remissió al procediment de modificació substancial.

B) PER INICIATIVA DEL TREBALLADOR

□ Els ascensos

- Article 24 ET.
- Règim jurídic.
- Sistemes d'ascensos.

□ Mobilitat per raons objectives

- Per capacitat disminuïda del treballador.
- La disminució fisiològica del treballador.

MOBILITAT GEOGRÀFICA

- Canvi a un lloc de treball diferent, decidit unilateralment per l'empresari que exigeix canvi de residència.
- **Tipus:**
 - Trasllats: definitiu o que supere els 12 mesos en un període de 3 anys.
 - Desplaçaments.
- **Causes:** econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
- **Justificació:** millora de la situació de l'empresa pel que fa a la competitivitat o a les respostes a la demanda.

TRASLLATS: PROCEDIMENT I EFECTES

- ❑ Distinció entre trasllats individuals i col·lectius.
- ❑ Trasllats individuals.
 - Procediment. Notificació al treballador amb una anticipació de 30 dies.
 - Opcions per al treballador: acceptar, extingir el contracte o impugnar-lo.
- ❑ Trasllats col·lectius.
 - Procediment: consultes amb els representants i notificació al treballador.
 - Opcions per al treballador.
 - Particularitats.

Altres aspectes de la mobilitat geogràfica

- Prioritats.
 - Representants.
 - Trasllat del cònjuge si tots dos treballen a la mateixa empresa.
 - Víctima de violència de gènere.
- Mobilitat geogràfica menor.

Desplaçaments temporals

- ❑ Concepte: canvis de lloc de treball que exigeixen canvi de residència i de durada inferior al trasllat.
- ❑ Procediment
 - Dret a ser informat amb el temps suficient.
 - Obligació d'acatament pel treballador.
 - Dret al pagament de dietes i despeses de viatge.
 - Dret al permís mínim de 4 dies laborables cada 3 mesos.

MODIFICACIONS SUBSTANCIALS

- ❑ Concepte: canvi substantiu de condicions de treball.
- ❑ Pot afectar, entre altres, les condicions següents:
 - Jornada.
 - Horari.
 - Règim de treball per torns.
 - Sistema de remuneració.
 - Sistemes de treball i rendiment.
 - Canvi de funcions que superen l'article 39 ET.
+ Qualsevol altra.
- ❑ Justificació: causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció, i que la mesura contribuïska a millorar la situació de l'empresa.
- ❑ Distinció entre modificació individual o col·lectiva

PROCEDIMENTS I EFECTES DE LES MODIFICACIONS SUBSTAN.

- ❑ Modificació substancial individual.
 - Notificació al treballador i als seus representants amb una anticipació de 30 dies.
 - Efectes per al treballador:
 - ❑ Impugnar judicialment.
 - ❑ Acceptar la modificació.
 - ❑ Resoldre el contracte (només en alguns supòsits).
- ❑ Modificació substancial de caràcter col·lectiu.
 - Procediment.
 - ❑ Sobre matèries pactades en acord o pacte, o decisió empresarial unilateral. Es requereix un període de consultes amb els representants i la notificació als afectats.
 - ❑ Sobre matèries previstes en conveni col·lectiu. S'ha de fer per acord amb els representants.
 - Efectes (iguals).